

RAPORT FINAL
selecție membri în Consiliul de Administrație
la Societatea PIETE REȘITA S.R.L.

Autoritatea Publică Tutelară
CONSILIUL LOCAL REȘITA
08.07.2025

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE
Expert independent: EWORA RESURSE UMANE
EWORA®
WORLD RECRUITMENT

Cuprins

Introducere	2
1. Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție.....	3
2. Clasamentul candidaților și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare	4
3. Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului	6

Introducere

- Prezentul Raport este elaborat în scopul finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la **Societatea PIETE REȘIȚA S.R.L.** pentru un mandat de 4 ani.
- Prezentul Raport este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare și prevederile din Anexa nr.1 din normele metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin H.G. nr.639/2023.
- Prezentul Raport este elaborat de Comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Hotărârea Consiliului Local Reșița nr. 129 din 18.03.2025 și în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al comisiei de selecție și nominalizare, aprobat prin Hotărârea Consiliului Local Reșița nr. 129 din 18.03.2025
- Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la **Societatea PIETE REȘIȚA S.R.L.** pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanta corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.
- **Prezentul Raport final cuprinde:**
 - ✓ **Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;**
 - ✓ **Clasamentul candidaților și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;**
 - ✓ **Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.**

1. Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție

1.1. [REDACTED]

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **62,50 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului **se aliniază parțial** cu Scrisoarea de Așteptări.

1.2. [REDACTED]

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **75,50 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului **se aliniază parțial** cu Scrisoarea de Așteptări.

1.3. [REDACTED]

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **79,00** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului **se aliniază parțial** cu Scrisoarea de Așteptări.

2. Clasamentul candidaților și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare

Clasamentul candidaților aflați în lista scurtă s-a realizat în urma metodelor de evaluare, organizate și realizate de către comisia de selecție și nominalizare, pe baza planului de interviu.

- La întocmirea clasamentului final s-a avut în vedere următoarele:

- a) dosarul de candidatură;
- b) profilul candidatului;
- c) profilul consiliului;
- d) declarația de intenție a candidaților
- e) rezultatele obținute la testul psihoaptitudinal susținut online;
- f) interviul final.

CLASAMENTUL FINAL

cuprinde candidații și punctajele obținute de către aceștia în ordine descrescătoare, în conformitate cu criteriile de evaluare:

Locul	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1		79,00
2		75,50
3		62,50

Clasament final LISTA SCURTĂ pentru postul de administrator 1

Condiții pentru ocuparea postului:

- experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome
- studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al societății de cel puțin 7 ani

Locul	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1		79,00
2		62,50

Clasament final LISTA SCURTĂ
pentru postul de administrator 2

Condiții pentru ocuparea postului:

- experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome
- studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al societății de cel puțin 7 ani

Locul	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1		79,00
2		62,50

LISTA SCURTĂ
pentru postul de administrator 3

Condiții pentru ocuparea postului:

- experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome
- studii superioare și experiență în domeniul științelor economice de cel puțin 7 ani.
- are competențe în domeniul contabilității și auditului statutar, dovedite prin documente de calificare pentru domeniile respective.
- autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția ori
- deține experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative.

Locul	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1		75,50

3. Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare, se vor respecta următoarele cerințe minime legale obligatorii privind alcătuirea și componența integrală a Consiliului de administrație, astfel:

3.1. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(1) din O.U.G. nr.109/2011 – „În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome”

Motivare: Toți candidații aflați în lista scurtă îndeplinesc condițiile referitoare la experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome, conform documentelor depuse, fiecare dintre aceștia având avizul conform de la AMEPIP, se află în corpul administratorilor sau au depus documente justificative la solicitarea de clarificări

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Aviz conform nr.
1	40794/14.05.2025		359/06.06.2025
2	40776/14.05.2025		-----
3	41288/15.05.2025		-----

3.2. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(1) din O.U.G. nr.109/2011 – „În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.”

Motivare: Consiliul de Administrație este format din 3 membri, deoarece Societatea PIETRE REȘIȚA S.R.L. nu îndeplinește condițiile cumulative prevăzute la art.28 alin.(2) din O.U.G. nr.109/2011

La 31.12.2024 – Cifra de afaceri: 2.932.018 RON (589,457 EURO) și Nr. angajați: 22

3.3. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(3) din O.U.G. nr.109/2011 – „Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”

Motivare:

- a) Toți candidații aflați în lista scurtă îndeplinesc condițiile referitoare la nivelul de studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență, conform documentelor depuse, sumar redată în tabelul de mai jos:

Locul	Nume și prenume candidat	Tipul de studii
1		Diplomă de Licență – 2002 Profil: Economic Specializare: Finanțe contabilitate
2		Diplomă – 1990 Profil: Economic Specializare: Contabilitate și economie agrară
3		Diplomă de Licență – 2010 Domeniul: Relații internaționale și studii europene Specializare: Relații internaționale și studii europene

- b) Motivare: Toți candidații aflați în lista scurtă îndeplinesc condițiile referitoare la experiență profesională în domeniul studiilor superioare absolvite, conform documentelor depuse, fiecare dintre aceștia având avizul conform de la AMEPIP, descris la secțiunea 3.1.

3.4. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(4) din O.U.G. nr.109/2011 – „În cazul consiliilor de administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile alin. (1), nu pot fi numiți mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.”

Motivare: Situația referitoare la candidații aflați în lista scurtă, care fac parte din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice, este redată în tabelul de mai jos:

Locul	Nume și prenume candidat	Observații
1		
2		
3		Funcționar public

3.5. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(6) din O.U.G. nr.109/2011 – „Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în înțelesul art.138² din Legea nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Funcționarii publici, înalții funcționari publici, precum și alte categorii de personal din cadrul

autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți”.

Potrivit dispozițiilor art.138² din Legea nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare – „La desemnarea administratorului independent, adunarea generală a acționarilor va avea în vedere următoarele criterii:

- a) să nu fie director al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta și să nu fi îndeplinit o astfel de funcție în ultimii 5 ani;
- b) să nu fi fost salariat al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta ori să fi avut un astfel de raport de muncă în ultimii 5 ani;
- c) să nu primească sau să fi primit de la societate ori de la o societate controlată de aceasta o remunerație suplimentară sau alte avantaje, altele decât cele corespunzând calității sale de administrator neexecutiv;
- d) să nu fie acționar semnificativ al societății;
- e) să nu aibă sau să fi avut în ultimul an relații de afaceri cu societatea ori cu o societate controlată de aceasta, fie personal, fie ca asociat, acționar, administrator, director sau salariat al unei societăți care are astfel de relații cu societatea, dacă, prin caracterul lor substanțial, acestea sunt de natură a-i afecta obiectivitatea;
- f) să nu fie sau să fi fost în ultimii 3 ani auditor financiar ori asociat salariat al actualului auditor financiar al societății sau al unei societăți controlate de aceasta;
- g) să fie director într-o altă societate în care un director al societății este administrator neexecutiv;
- h) să nu fi fost administrator neexecutiv al societății mai mult de 3 mandate;
- i) să nu aibă relații de familie cu o persoană aflată în una dintre situațiile prevăzute la lit. a) și d).”

Motivare: Situația referitoare la gradul de independență al candidaților aflați în lista scurtă este redată în tabelul de mai jos:

Locul	Nume și prenume candidat	Independent	Observații
1		DA	
2		DA	
3		NU	art.28 alin.(6) din O.U.G. nr.109/2011

3.6. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(7) din O.U.G. nr.109/2011 – „*Selecția membrilor consiliului de administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat.*”

Motivare: Întrucât consiliul de administrație este format din 3 membri, o treime din totalul administratorilor reprezintă 1 membru și având în vedere faptul că în lista scurtă se află 2 bărbați și o femeie, urmează ca la desemnare să se țină cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.

La egalitate de puncte se acordă prioritate genului subreprezentat.

3.7. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(8) din O.U.G. nr.109/2011 – „Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani. Mandatul administratorilor care și-au îndeplinit în mod corespunzător atribuțiile poate fi reînnoit o singură dată ca urmare a unui proces de evaluare, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit”.

Motivare: La semnarea contractului de mandat cu fiecare administrator desemnat se va ține cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.

3.8. Potrivit dispozițiilor art.33 din O.U.G. nr.109/2011 – „O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de membru al consiliului de administrație și/sau de membru al consiliului de supraveghere în întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României. Această prevedere se aplică în aceeași măsură persoanei fizice reprezentant al unei persoane juridice administrator sau membru al consiliului de supraveghere, precum și persoanei juridice numite administrator. Autoritatea publică tutelară poate stabili ca pe durata mandatului său administratorul unei întreprinderi publice să poată face parte dintr-un singur consiliu de administrație și/sau consiliu de supraveghere”.

Motivare: La semnarea contractului de mandat cu fiecare administrator desemnat se va ține cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.

Situația prezentă referitoare la numărul de mandate exercitate concomitent, la alte societăți decât Societatea PIETE REȘIȚA S.R.L. de către fiecare candidat aflat în lista scurtă este redată în tabelul de mai jos:

Locul	Nume și prenume candidat	Nr. mandate	Observații
1		0	
2		0	
3		0	

3.9. Potrivit dispozițiilor art.34 alin.(1) din O.U.G. nr.109/2011 – „În cadrul consiliului de administrație sau, după caz, al consiliului de supraveghere se constituie comitetul de

nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor și comitetul de audit. În cazul consiliilor formate din 3 membri, funcțiile comitetului de gestionare a riscurilor se pot delega comitetului de audit, cu înștiințarea autorității publice tutelare. Prin actul constitutiv se poate stabili și posibilitatea constituirii și a altor comitete consultative”.

Motivare: Având în vedere numărul de 3 membri în consiliul de administrație stabiliți prin Actul Constitutiv al societății PIETE REȘITA S.R.L., se vor constitui următoarele comitete consultative: *comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor și comitetul de audit.*

3.10. Potrivit dispozițiilor art.34 alin.(3) din O.U.G. nr.109/2011 – „Comitetul de audit îndeplinește atribuțiile prevăzute la art. 65 din Legea nr. 162/2017, cu modificările ulterioare”.

Potrivit dispozițiilor art.65 alin.(1)-(5) din Legea nr. 162/2017, cu modificările și completările ulterioare:

„Art.65 Comitetul de audit

(1) Entitățile de interes public trebuie să aibă un comitet de audit, potrivit legii.

(2) Comitetul de audit trebuie să fie un comitet independent sau un comitet al consiliului de administrație sau de supraveghere al entității auditate. Acesta este alcătuit din membri neexecutivi ai consiliului de administrație sau de supraveghere al entității auditate și/sau din membrii desemnați de adunarea generală a acționarilor sau asociaților entității auditate sau, pentru entitățile care nu au acționari sau asociați, de un organism echivalent.

(3) Cel puțin un membru al comitetului de audit trebuie să aibă competențe în domeniul contabilității și auditului statutar

(3¹) În aplicarea prevederilor alin. (3), în vederea atestării competențelor, cel puțin un membru al comitetului de audit trebuie să fie autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția ori să dețină experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative.

Notă: Conform articolului II din ORDONANTA DE URGENTĂ nr. 137 din 27 noiembrie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1215 din 3 decembrie 2024, astfel cum a fost modificat prin art. VIII din ORDONANTA nr. 10 din 1 februarie 2025, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 95 din 1 februarie 2025, entitățile de interes public trebuie să îndeplinească cerința prevăzută la art. 65 alin. (3¹) din Legea nr. 162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, până cel mai târziu la data de 30

septembrie 2025 sau, după caz, până la încetarea ori prelungirea prin orice modalitate admisă de lege a oricăror mandate în Comitetul de audit/Consiliul de administrație/Consiliul de Supraveghere.

- (4) Comitetul de audit trebuie să aibă calificările prevăzute de lege în domeniul în care își desfășoară activitatea entitatea auditată.
- (5) Majoritatea membrilor comitetului de audit trebuie să fie independenți de entitatea auditată. Președintele comitetului de audit este numit de membrii acestuia sau de către consiliul de supraveghere al entității auditate și este independent de entitatea auditată.
- (6) Fără a aduce atingere responsabilității administratorului entității, membrilor consiliului de administrație/supraveghere, de conducere ori a altor membri care sunt numiți de adunarea generală a acționarilor sau asociaților din cadrul entității auditate, comitetul de audit are, printre altele, următoarele atribuții:
 - a) informează administratorul entității sau membrii consiliului de administrație/supraveghere ai entității auditate cu privire la rezultatele auditului statutar și, după caz, cu privire la rezultatele asigurării raportării privind durabilitatea și explică în ce mod au contribuit auditul statutar și asigurarea raportării privind durabilitatea la integritatea raportării financiare și, respectiv, a raportării privind durabilitatea și care a fost rolul comitetului de audit în acest proces;
 - b) monitorizează procesul de raportare financiară și, după caz, de raportare privind durabilitatea, inclusiv procesul de raportare electronică, astfel cum este menționat în reglementările contabile aplicabile și procesul desfășurat de întreprindere pentru a identifica informațiile raportate în conformitate cu standardele de raportare privind durabilitatea adoptate de către Comisia Europeană în temeiul art. 29b din Directiva 2013/34/UE și transmite recomandări sau propuneri pentru a asigura integritatea entității auditate;
 - c) monitorizează eficacitatea sistemelor utilizate de entitate pentru controlul intern al calității și gestionarea riscului și, după caz, eficacitatea auditului intern, în ceea ce privește raportarea financiară și, după caz, raportarea privind durabilitatea întreprinderii, inclusiv procesul său de raportare electronică, astfel cum este menționat în reglementările contabile aplicabile fără a încălca independența entității auditate;
 - d) monitorizează auditul statutar al situațiilor financiare anuale și consolidate și, după caz, asigurarea raportării anuale și consolidate privind durabilitatea, în special desfășurarea acestuia, ținând cont de constatările și concluziile autorității competente, în conformitate cu art. 26 alin. (6) din Regulamentul (UE) nr. 537/2014;
 - e) evaluează și monitorizează independența auditorilor financiari sau a firmelor de audit în conformitate cu art. 21-25, 28, 29, 31[^]1, 31[^]2 și 31[^]3 din prezenta lege și cu art. 6 din

Regulamentul (UE) nr. 537/2014 și, în special, oportunitatea prestării unor servicii care nu sunt de audit către entitatea auditată în conformitate cu art. 5 din respectivul regulament;

- f) răspunde de procedura de selecție a auditorului financiar sau a firmei de audit și recomandă adunării generale a acționarilor/membrilor organului de administrație sau supraveghere auditorul financiar sau firma/firmele de audit care urmează a fi desemnată/desemnate în conformitate cu art. 16 din Regulamentul (UE) nr. 537/2014, cu excepția cazului în care se aplică art. 16 alin. (8) din Regulamentul (UE) nr. 537/2014. (7) Entitățile ale căror situații financiare anuale sunt supuse, potrivit legii, auditului statutar sunt obligate să organizeze și să asigure exercitarea activității de audit intern, potrivit cadrului legal.”

Motivare: Situația prezentă referitoare la condițiile pentru a face parte din comitetul de audit din cadrul consiliului de administrație al Societății PIETE REȘIȚA S.R.L. de către fiecare candidat aflat în lista scurtă este redată în tabelul de mai jos:

Locul	Nume și prenume candidat	Observații
1		Membru în Comitetul de audit cel puțin 3 ani

PRAGUL MINIM COLECTIV

Pragul minim colectiv reflectă nivelul minim al competenței colective pe care membrii individuali ai consiliului trebuie să o posede împreună, astfel încât consiliul să fie capabil să întrunească nivelul de capacități al consiliului identificat în analiza cerințelor contextuale.

Formula de calcul a pragului minim colectiv pentru fiecare criteriu este:

$$\text{punctaj minim acceptat pentru criteriu în total} \\ / [\text{numărul candidați sau membri} \times \text{punctajul maxim}] \times 100$$

Pentru definirea punctajului minim acceptat se are în vedere nivelul minim acceptat de competență la criteriul respectiv. Nivelul minim acceptat de competență reprezintă scorul de la care obținerea unei performanțe superioare în post este posibilă și ia valori pe scala de evaluare de la 1 la 5, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”.

Punctajul minim acceptat este calculat astfel:

$$\text{nivelul minim acceptat} \times \text{numărul de membri}$$

Pragul minim colectiv calculat pentru candidații nominalizați este reflectat în matricea - Anexa la prezentul Raport.

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE

Președinte:

Membru:

Membru expert independent:

Secretar CSN,

ANEXA LA PROFILUL CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE - SOCIETATEA PIETE REȘIȚA S.R.L.
Mandatul 2025-2029

Nr	Criterii	Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.)	Pondere (0-1)	Nominalizați			Total	Total Ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
Rating 1= Novice, Rating 2=intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert										
A. COMPETENȚE										
1	Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice									
1.1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al întreprinderii publice	opt.	1		3	3	3	9	9.00	N/A
1.2	Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	opt.	1		3	3	3	9	9.00	N/A
2	Competențe profesionale de importanță strategică									
2.1	Viziune strategică	oblig.	1		4	3	3	10	10.00	60%
2.2	Competența financiară și de contabilitate	opt.	1		5	1	5	11	11.00	N/A
2.3	Competența de gestionare a riscului	opt.	0.5		3	1	3	7	3.50	N/A
2.4	Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	opt.	0.5		3	1	1	5	2.50	N/A
3	Competențe de guvernare corporativă									
3.1	Guvernarea întreprinderilor publice și rolul consiliului	oblig.	1		3	3	4	10	10.00	60%
3.2	Luarea deciziei	oblig.	0.5		3	3	4	10	5.00	60%
3.3	Monitorizarea performanței	opt.	0.5		3	1	3	7	3.50	N/A
4	Competențe sociale și personale									
4.1	Trăsături comportamentale	oblig.	1		5	5	4	14	14.00	60%
4.2	Aptitudini cognitive	oblig.	1		5	5	5	15	15.00	60%
4.3	Interese ocupaționale specifice postului	opt.	0.5		3	3	3	9	4.50	N/A
4.4	Planificare și organizare	opt.	0.5		5	3	5	13	6.50	N/A
5	Experiență pe plan local și internațional									
5.1	Experiență locală	opt.	0.5		4	2	3	9	4.50	N/A
5.2	Experiență internațională	opt.	0.5		1	1	1	3	1.50	N/A
6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal									
6.1	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal	oblig.	1		5	5	5	15	15.00	N/A
	Subtotal Competențe				58	43	55	156	124.50	
	Subtotal ponderat				45.50	35.50	43.50	124.50		
B. TRĂSĂTURI										
7	Reputație personală și profesională	oblig.	0.5		5	5	5	15	7.50	100%
8	Integritate	oblig.	0.5		5	5	5	15	7.50	100%
9	Independență	opt.	0.5		5	1	5	11	5.50	N/A
10	Expunere politică	opt.	0.5		4	3	5	12	6.00	N/A
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1		5	5	5	15	15.00	60%
12	Aliniere cu scrisoarea de așteptări	oblig.	1		3	3	3	9	9.00	60%
13	Diversitate de gen	opt.	NA		M	M	F		N/A	N/A
	Subtotal Trăsături				27	22	28	77	50.50	
	Subtotal ponderat				17.50	15.00	18.00	50.50		
C. Condiții prescriptive și proscriptive										
14	Număr de mandate	oblig.	1		5	5	5	15	15.00	N/A
15	Experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome	oblig.	1		3	1	1	5	5.00	N/A
16	Studii superioare finalizate	oblig.	1		3	1	3	7	7.00	N/A
17	Înscrieri în cazierul fiscal și/sau judiciar	oblig.	1		5	5	5	15	15.00	N/A
	Subtotal Condiții prescriptive și proscriptive				16	12	14	42	42.00	
	Subtotal ponderat				16.00	12.00	14.00	42.00		
	Total General				101	77	97	275	217.00	
	Total General ponderat				79.00	62.50	75.50	217.00		
				CLASAMENT			1	3	2	

